

# 県評しずおか

## 静岡県労働組合評議会

〒420-0851 静岡市葵区黒金町55番地 交通ビル3階  
TEL 054-287-1293 FAX 054-286-7973  
Eメール kenpyo@mail.wbs.ne.jp



### ケア労働者の生活安定は喫緊の課題

#### 22春闘討論集会

2022年の春闘勝利に向け10月4日、春闘討論集会を清水区のテルサとオンラインで開催し、36人が参加しました。

菊池仁議長から「10月の総選挙で市民と野党の共同が実現し、働く者の待遇改善を掲げ選挙を戦った。岸田首相は22春闘にむ

け、3%の賃上げを期待すると述べ、財界からも前向きな意見も出ている。この発言を22春闘に生かそう。ケア労働者の生活と雇用の安定などは喫緊の課題だ」と開催のあいさつがありました。

22春闘情勢について全労連常任幹事の仲野智さんより講演がありました。仲野さんは「岸田首相の所信表明で『看護、介護、



22春闘討論集会で開会のあいさつをする菊池仁議長=4日、静岡市清水区のテルサ

日本の賃金は下がり続け、世界は賃金が上がっている。コロナの影響は非正規労働者や女性、若者に集中している。しかし、大企業は利益を増やし内部留保は459兆円となっている。

このような状況での春闘は『最低賃金が28円上がり、それより低い回答は認められない』『非正規差別の是正は非正規の仲間の拡大とセット』職場・地域で

仲間を増やそうと話されました。松川事務局長より春闘方針の提案がありました。

要求の柱とたたかいたの基調は、格差を是正し、賃金の大幅引き上げ底上げを。最低賃金、均等待遇の抜本的な改善を、賃金の大幅引き上げの流れをつくること

賃上げ要求は月額25,000円以上、時間額1500円以上、企業内最低賃金を時間額1,500円以上など提案しました。その後、ローカルユニオ

ンの河合さんより、未組織労働者の労働相談から、組織化を図るために相談体制の強化を訴えました。また、静岡県労働研究所の多田さんより、最低賃金を1,500円に引き上げた時の経済波及効果について、県内の生産誘発額は3,000億円から3,500億円の経済効果が出ると、報告がありました。

討論では、化学一般から60歳以降の労働条件について取り組むポイントを説明。西部地区労連からは、行事がなかなかできなかったがミカン狩りなどやり交

流を深めた。22春闘は学習会を計画、大企業前宣言を取り組む。県国公から全国税で分限処分があり支援の要請。年金者組合は、安心年金制度の確立、最低

年金を8万円に、年金裁判が東京高裁に移る、など発言がありました。最後に菊池議長の団結ファンパローを発声なして行いました。

## コロナ禍で組合が改善要求し実現

— はたらくみんなの元気のなる集会 — part 26



組合員拡大を積極的に働きかけている様子などが報告された=14日、静岡市

パ、臨第16回の総会を開催し、湯澤事務局長より、昨年度に続きコロナ禍で活動が制限された1年でしたが、最賃審議会への働きかけや街頭宣伝等、活動を継続してきました。新年度も最低賃金の引き上げの重要性は増大し、困窮している非正規労働者の処遇改善を最重要課題にと、2022年度活動方針の提案がされました。

集会では、自治労連からりました。12月3日、県議会議長に9,354筆を提出し、貸与制奨学金を返すことができず自己破産せざるを得ない若者が増えているので給付制奨学金を。高校にも35人学級を、生理用品をトイレットペーパーが当たり前

になっていくように学校のトイレに常置を、などを訴えました。宮沢正美議長は、それぞれ「思いを議会に伝える」「子どもの声に耳を傾けたい」などと答えました。11月30日には、副知事と教育長に要請を行いました。

## 「子どもの声に耳を傾けたい」県議会議長

署名を静岡市、静岡市、浜松市、



教育全国署名を静岡県議会の宮沢正美議長（中央左）に手渡す深田高教組委員長=3日、静岡県庁

教育全国署名を静岡市、静岡市、浜松市、

ら取り組んできた教育全国署名を提出しました。10月27日に3,324筆を提出しました。12月3日には文教委員会でも請願趣旨説明を行いました。県や静岡市が踏み切ったように、静岡式35人学級、25人下限

撤廃をしてくださいなど要請しました。議員からは「給食費は家庭が持つのが当たり前」など残念な発言がありました。

### 静岡市議会

議長に11月22日に4,693筆を提出しました。12月8日には文教委員会でも請願趣旨説明を行いました。別教室にもエアコンを、一人ひとりの子どもに目が届くように少人数学級拡大、先生の多忙解消を、先生の採用を増やして、などを訴えました。議員から、請願には賛成しないが、給食費の無償化などは当局は努力してほしい」などの声もありました。

11月14日、パート臨時労組連絡会の第16回総会と「はたらくみんなの元気のなる集会」を開催し、会場

静岡県議会議長に9,354筆を提出し、貸与制奨学金を返すことができず自己破産せざるを得ない若者が増えているので給付制奨学金を。高校にも35人学級を、生理用品をトイレットペーパーが当たり前

**静岡県春闘共闘総会と旗開き**  
日時: 2022年1月8日 (土) 13時~  
会場: ロッキーセンター

医療現場の緊迫した状況や、保育士のコロナ対策で作業量が増加し子どもたちと心を通わせるのが難しい。会計年度任用職員制度の不備などを訴えました。静岡県協から、大学生の厳しい生活状況や、対面授業が減少し学生が大学に來ないことで生協の経営状況が悪化している。自交総連のタクシー労働者から、ビジネスや観光などの利用者減少し、賃金が大幅減少している。全教静岡の教員から、年間行事が計画通りにできないことによる弊害と、多様な雇用体系の処遇調査と改善を求めている。静岡県商工団体連合会から、零細中小企業の厳しい経営状況、持続化給付金の不十分さから、事業継続が困難になっている。コロナ禍で組合が改善要求し、実現できたことから組合の重要性を改めて実感し、組合員拡大を積極的に働きかけている様子や職場の状況が報告されました。特別報告として、静岡県労働研究所の多田事務局長から、静岡県の最低賃金を1500円に引上げた場合の経済波及効果試算が報告され、生産額が増え、雇用者を誘発し、税収も増える。また、最賃引き上げに伴う中小企業への支援策は重要だと解説しました。

# 「浜岡原発の再稼働を許さない!! ひまわりアクション」



静岡県民の命を守るため「世界一危険な浜岡原発」の再稼働はさせてはだめだ。日本から原発をなくそうと訴える林克ひまわり集会実行委員長=21日、静岡市

11月21日(日)「浜岡原発の再稼働を許さない!!ひまわりアクション」が静岡県内各地で開催されました。今年は新型コロナウイルスの感染拡大の危険もあり、例年行っていた、大規模な集会は行わず県内各地で宣伝行動を行いました。

## 県民の命と暮らしを守る

静岡市のアクションは、青葉公園の前に約70人が参加しました。参加者からは「さまざまな方法で原発の再稼働を進める政府の対応はおかしい」「住民の安全を軽視する中部電力の姿勢はおかしい」など訴えま

行動終了後にミヤンマーの青年たちが(写真右下)、軍事クーデターに抗議し、国軍の即時撤退を訴えました。アクションに集まった仲間が応援しました。島田では約10名で1時間、署名活動と音楽とスピーチを行いました。藤枝では蓮華寺公園で12時より1時間、35名の参加で、ポスター、旗を持ってスタンディング、リレートークを行いました。

浜松では、午後1時〜2時、遠鉄新浜松駅前にて約30名の参加で「原発ゼロ基本法制定」を求める請願署名を行い、参加者のトークや合唱団の歌などで訴えました。

## 久しぶりに笑いに溢れる時間を過ごせた

### 前進座『一万石の恋』

11月30日(火)静岡市民文化会館で、前進座による『一万石の恋』が公演されました。(前進座90周年 山田洋次『一万石の恋』を観る静岡の会 コロナ対策をした上で、席はほぼ埋まり大盛況でした。古典落語「妾馬」を原案に、しかし山田洋次監督ら

しい庶民の目線と新しい価値観、ユーモアに溢れるお芝居でした。あらすじは、一万石の弱小藩のお殿様・赤井御門守国定は女嫌いの芝居好き。このままではお世継ぎもなく、藩はお取り潰し：そんなある日、お殿様は下城途中で腹痛をおこし、裏長屋

カーテンコールで出演者全員が勢ぞろい!!30日、静岡芝居を観ることが出来、楽しい時間を過ごせました。登場人物が面白おかしく、とてもチャイミングでした。お芝居が好きなお殿様の人生はこれからお芝居によって豊かなのだらうとすべて



カーテンコールで出演者全員が勢ぞろい!!30日、静岡芝居を観ることが出来、楽しい時間を過ごせました。登場人物が面白おかしく、とてもチャイミングでした。お芝居が好きなお殿様の人生はこれからお芝居によって豊かなのだらうとすべて

吉田町では、16名が参加し午後1時から約1時間リレートークしました。道を通る車から手を振ってくれた人が大勢いました。磐田では、市内5カ所を移動しながらの宣伝行動を行いました。富士宮・大井川・焼津でもスタンディングなどの行



吉田町では、16名が参加し午後1時から約1時間リレートークしました。道を通る車から手を振ってくれた人が大勢いました。磐田では、市内5カ所を移動しながらの宣伝行動を行いました。富士宮・大井川・焼津でもスタンディングなどの行

## 職場の安全衛生を実現するために 静岡県安全健康センター No.87

### コロナ感染 労災認定へ

国(厚労省)は、コロナ罹患患者で、特に原因が仕事外にあるというものが明らかな場合を除き、原則として仕事に関連するとみられれば労災認定すると言

られています。この背景に労災が認定されると事業主の労災保険料負担が増えるために、いわゆる労災隠しが横行している可能性が指摘されています。そこで厚労省は、コロナ感染による労災の場合にはこの保険料負担料増を免除する特例を実施する事にしました。感

染が仕事に関係する場合は遠慮せずに労災申請すべきです。後遺症の労災認定が問題になっています。感染して療養と休業について労災保険が適用されるわけですが、肺

炎などが軽快して、医師の判断で職場復帰したところ後遺症とみられる倦怠感、胸の痛み、脱毛などが起こり、再び仕事を休むというようなことがおこります。驚くべきことに、この場合最初の職場復帰の時点まで労災が認められ、後遺症がおこってから「調査中」とされて労災補償支給が止まってしまふのです。その結果仕事に行けず無収入になっているにもかかわらず労災補償されず極端な生活困窮に陥ってしまう等のことが起こっています。

## 保育士が足りない原因は

### 静岡県労働研究所 No.76

11月18日、定例研究会が行われました。「静岡市における保育士(保育教諭)の実態について」と題して、長島利樹氏(静



報告する長島利樹氏

岡市労連)が報告しました。2020年は応募者の増加を図るため採用試験の時期を前倒したにもかかわらず、倍率は1倍程度となり、採用予定の人数の半数程度しか採用が出来ませんでした。そのため2021年4月も昨年同様、人手不足の中スタートしています。静岡市の保育士が集まらない原因は何が考えられるか。現場の保育士に意見を聞くこと以下のような原因があげられました。

- 子ども園になったことで、仕事量が増加したので負担が多い。
- 残業代が出ずに、働くことが常態化している。持ち帰り仕事が多すぎる。
- 日誌を書く量が多いのではない。
- 給料が仕事に対して見合っていない。
- 正規になると、有休が使用できない、取れない。
- 会計年度職員(フルタイム)は、正規と同じ仕事をしているのに給料が低い。
- 施設が古く働く環境が整っていない。
- 静岡市に限らずだが、保育士の地位が低い。
- 昇給制度がないので、頑張ってもモチベーションが上がらない。



ストが良かったと思います。歌舞伎の再現や、木遣りなどもあり、豪華なお芝居でした。

静岡市の保育士が集まらない原因は何が考えられるか。現場の保育士に意見を聞くこと以下のような原因があげられました。○子ども園になったことで、仕事量が増加したので負担が多い。○残業代が出ずに、働くこ

県評女性部・初春のつどい& 東海北陸ブロック女性交流集会 in静岡市 角田由紀子弁護士 講演会 ジェンダーギャップ120位! 「セクハラ大国日本」なのは、なぜ!? 2022年1月29日(土) 静岡県教育会館 4階

熱海市伊豆山 土石流災害の募金 ありがとうございます 寄せられた募金8万2千円を11月26日、熱海市に手渡しました。齊藤熱海市長から「長い取り組みになるが、一歩一歩やっていく」という決意が述べられました。