

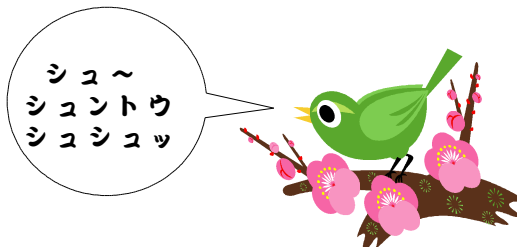
ひびきあい

2022年 1月号
静岡県労働組合評議会女性部
✉ kenpyo@mail.wbs.ne.jp
☎ 054-287-1293

8時間働いたら安心して
暮らせる賃金を

持続可能な働き方

ジェンダー平等



2022年国民春闘が始まります



< 2022年全労連女性部春闘スローガン >
人間らしく暮らせる賃金と働くルールの確立
改憲許さず、ジェンダー平等社会を目指す政治へ
ひとりぼっちの女性をなくし、仲間を増やして要求の実現を

新型コロナウイルス感染症の今後は見通せません。そのような状況下では私たちの暮らしをコロナ以前に戻すのではなく、パンデミックに強い持続可能な形態に変えていく必要があります。労働運動は働き方を変える力になり、ひいては国民全体の暮らし方を変える大きな力になります。

昨年の衆議院議員選挙の争点にせり上がった「ジェンダー平等」。
決定場面に女性がいない。大学の合格者に男女差別がある。世の中にセクハラがはびこっている。女性の賃金が低すぎる。非正規雇用に女性が多い。今までこれが当たり前で泣き寝入りしてきた女性が声を上げました。それを我がこととしてともに声を上げる女性が増えました。大学の研究者や弁護士などが積極的に発信し、ジェンダーを学ぶ機会が多くなりました。

この流れを一層強くし、ジェンダー差別を許さない世論を私たちの力で作っていきましょう。

1月29日（土）は

角田由紀子弁護士・講演会

ジェンダーギャップ120位！

「セクハラ大国日本」なのは、なぜ！？

に集まりましょう。静岡県教育会館すんぷら一ざ4階(新静岡セハバ前)
または ZOOMミーティングで(申し込みは県評アドレスへ)

13:00 興津・清見寺フィールドワーク動画上映

清見寺:江戸時代に琉球使節・朝鮮通信使が宿泊し、多くの扁額(漢詩を板に彫ったもの)が残されている。専門家のお話が聴けます。

13:30 講演開始

< 活動報告 >

11/14(日) 執行委員会 & ぱりん・はたらくみんなの元気が出る集会に参加

執行委員会では初春のつどいの角田講演の内容を話し合いました。集会では女性部書記長の黒田さんが福保労を代表して発言しました。

福保労の保育士

① 保育園での登園自粛期間はゆったり保育

1歳児クラス16人が半分くらいの7.8人の登園。登園させるのは病院勤務、銀行員の保護者が多かった。広い部屋に半分の園児なのでケンカが少なく、ゆったりと関わる事ができた。子どものやりたい気持ちにじっくり関わる事ができた。一方で、幼児クラスでは給食の配膳は職員がやらなくてはならなくなった。出来るだけ静かに食べるなど制限される事もあった。



② 見直すべきは『職員の配置基準』。

国基準は保育士1人に対して0歳児は3人、1～2歳児は6人、3歳児は20人、4～5歳児は30人。(3歳児以上の子どもの数にびっくり！：増田) 静岡は補助金が出ているので1歳児は4:1。1歳児8人に対して3人の保育士がいる園を見て羨ましかった。幼児の配置基準は見直すべき課題になった。(これは実感ですね。：増田)

③ 保育以外の仕事をやる時間など

事務仕事は時間外にやる事が多いが、登園自粛期間は勤務時間内に終わり、ゆとりをもてた。慰労金5万円をもらったが、時給にしたら微々たるもの…慰労金ではなく賃金の底上げをしてもらいたい。行事の中止により、保護者のつながりをつくる機会を失った。職員の研修も中止になる事が多かった。

④ 緊急事態宣言が明けて

園児の登園数が増えたが、消毒作業はやらなくてはならない仕事だから仕事量が増えた。今年は0歳児クラスの担任。赤ちゃんに対してマスクをしている事で保育士の表情を伝えにくい。

⑤ エssenシャルワーカーの職場

賃金が安く抑えられているというのが明確になった。保育園も子どもたちの命を預かっていて、コロナにかからない、うつされないと日々緊張のある生活を強いられてきた。子どもたちには安心、安全、安定の生活が過ごせるようこれからも笑顔いっぱい過ごしていきたい。

以下 全教静岡の長澤美穂さんの報告からの引用です。

総合病院の看護師

何が何だか分からないうちに発熱外来へ回されて、防護服を着て勤務をするようになった。その姿で院内のエレベーターに乗ろうと思ったら、扉を閉められたことがあった。

保健所管轄勤務の方

泊まり込みが続き、ワクチン接種の準備やエラーデータ処理が続いた。マックスで230時間の残業があった。体調不良を訴える職員が急増した。

タクシーの運転手

リモートワークによってビジネス客が激減した。市からの補助金も単発で、多くのタクシー会社が廃業に追い込まれている。

大学生協の職員

大学生はアルバイト収入が減り生活が苦しくなっている。オンライン授業で人とのつながりがなくなり、特に1, 2年生は喪失感が大きいようだ。

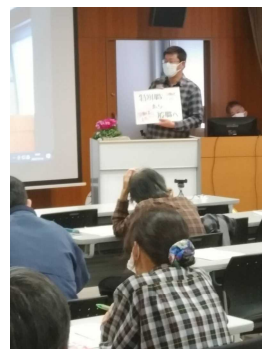
小売業界者

いくつかの基準があり持続化給付金制度では救えない人がたくさんいる。書類申請の仕方が煩雑で組合への相談が殺到している。

静岡市教職員組合

長澤委員長が学校で働く会計年度任用職員は、ほとんど昇給がなく低い時給に抑えられたままだと話した。

静岡市教組→



12/11, 12 全労連・東海北陸ブロック総会 in 金沢



今年もリアル開催でした。執行部から自治労連の岩田さんが、学習や討議に参加しました。女性部を代表して1/29の角田由紀子・講演会の宣伝をしてくれました。

ブロック総会は毎年北陸開催です。2日目は正午に解散なので、観光もできますよ。

1 / 29 (土) 13 : 00

初春のつとめ & 全労連女性部東海北陸ブロック交流集会

角田由紀子弁護士・講演会



・誰でも参加できます。ZOOM参加大歓迎です。

・個人的に申し込んだ方だけでなく、静岡県内の単産組織と地域組織にはZOOMミーティングのURLを事前に送ります。組合員に拡散してください。組合外も大歓迎。学生さんもOKです。

・各組織での集団視聴も大歓迎です。講演後ぜひブロック交流会に残ってください。ZOOMミーティングで引き続き交流します。

・会場参加も大歓迎です。迫力ある角田講演を生で聴いて下さい。